

แบบประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล.....ตำแหน่ง.....
 ด้าน(ถ้ามี).....ระดับ.....หน่วยงาน.....
 ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินบุคคล.....ด้าน(ถ้ามี).....
 ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่มงาน.....
 กลุ่มภารกิจ.....หน่วยงาน.....

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1. ความรู้ความสามารถ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน 1 รายการ - จิตวิทยา หมายถึง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการตรวจ การวินิจฉัย การบำบัดความผิดปกติทางจิต อันเนื่องจากภาวะทางจิตใจ บุคลิกภาพ ระดับเชาวน์ปัญญา อารมณ์ พฤติกรรม การปรับตัว ความเครียดหรือพยาธิสภาพทางสมอง รวมทั้งการวิจัย การส่งเสริมและประเมิน ภาวะสุขภาพทางจิตด้วยวิธีการเฉพาะทางจิตวิทยา หรือการใช้เครื่องมือหรืออุปกรณ์ทดสอบทางจิตวิทยา	20	
2. ทักษะกรมสุขภาพจิต จำนวน 1 รายการ - การเจรจาต่อรอง หมายถึง ความสามารถในการทำความเข้าใจ ประยุกต์เทคนิค วิธีการ และกลยุทธ์ที่เหมาะสม ในการโน้มน้าว เจรจาต่อรอง และหาข้อสรุป หรือข้อตกลงระหว่างบุคคล หรือกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกิดประโยชน์และยอมรับได้กับทุกฝ่าย	20	
3. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำนวน 3 รายการ 3.1 การถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีสุขภาพจิต หมายถึง ความสามารถในการสร้างหรือพัฒนาหรือถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช ให้แก่ กลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการ รูปแบบและช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนาศักยภาพของตนเอง 3.2 การตรวจวินิจัยทางจิตวิทยา หมายถึง ความสามารถทางจิตวิทยาในการปฏิบัติงานกับผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน และบุคคลทั่วไปขององค์กรภาครัฐ เอกชน และชุมชน เป็นลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับการตรวจ วินิจฉัยแยกโรค การศึกษาพฤติกรรมทั้งในส่วนที่เป็นศักยภาพและพยาธิสภาพทางจิตใจ กลไกที่มา หรือสาเหตุของปัญหาทางจิตเวช สุขภาพจิต และพฤติกรรมผิดปกติ อันเนื่องมาจากพยาธิสภาพทางสมอง ตลอดจนจณลักษณะบุคลิกภาพ และระดับเชาวน์ปัญญา โดยใช้แบบทดสอบทางจิตวิทยาที่เป็นมาตรฐาน	20 20	

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
3.3 การบำบัดทางจิตวิทยา หมายถึง การให้การปรึกษา จิตบำบัด พฤติกรรมบำบัด การบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพทางจิตใจ สังคม อารมณ์ สติปัญญา เพื่อให้ผู้รับบริการเข้าใจ ยอมรับปัญหาของตนเอง ปรับเปลี่ยนอารมณ์ความคิด พฤติกรรม วิธีการปรับตัว หรือแก้ปัญหาบุคลิกภาพที่บกพร่องให้เหมาะสมและใช้ศักยภาพของตนเองได้	20	
คะแนนรวมทั้งสิ้น	100	

หมายเหตุ รายละเอียดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน แต่ละรายการประเมิน ให้พิจารณาตามพจนานุกรมสมรรถนะกรมสุขภาพจิต

ระบุเหตุในการประเมิน

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/กลุ่มงาน

วันที่.....

() เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

() ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการ.....

วันที่.....